



## Прокуратура Вологодской области

### Департамент государственного управления и кадровой политики Вологодской области

# НЕЗНАНИЕ ЗАКОНА НЕ ОСВОБОЖДАЕТ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

## Каждый работодатель должен знать!

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон) при заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более 100 тыс. руб. с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2-х лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем данной обязанности является нарушением и влечет административную ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего» в виде наложения административного штрафа на граждан от 2 до 4 тыс. руб., на должностных лиц - от 20 до 50 тыс. руб. и на юридических лиц - от 100 до 500 тыс. руб.

**О своих обязанностях должен помнить  
и сам гражданин, замещающий должности  
государственной или муниципальной  
службы!**

В соответствии с ч. 2 ст. 12 Закона бывший государственный или муниципальный служащий в течение 2-х лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более 100 тыс. руб. сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Несоблюдение бывшим государственным или муниципальным служащими данной обязанности влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с ним (ч.3 ст. 12 Закона).



г. Вологда, 2019 год